

کد مدرک: F-Q-۳۰

ویرایش: دو

صفحه:

فرم دانش نویسی

وزارت نیرو

شرکت مدیریت منابع آب ایران

شرکت آب منطقه ای کرمانشاه



عنوان دانش:


نحوه صحیح مسیر رشد و ارتقاء در شرکت

نام و نام خانوادگی ارائه دهنده دانش:

یگانه خداداده

تاریخ ارائه: ۱۴۰۴/۱۲/۲

تاریخ تصویب: ۱۴۰۵/۰۲/۲۱

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| کد مدرک: ۳۰-Q-F ویرایش: دو صفحه: | فرم دانش نویسی | وزارت نیرو شرکت مدیریت منابع آب ایران شرکت آب منطقه ای کرمانشاه |  |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

مشخصات ارائه دهنده دانش

نام و نام خانوادگی: یگانه خداداده **تحصیلات (رشته و مقطع تحصیلی):** کارشناسی **محل خدمت:** دفتر تأسیسات آبی **پست سازمانی:** کارشناس
واحد سازمانی: حفاظت و بهره برداری **نوع استخدام:** کارمعیین کارمندی

عنوان دانش: نحوه صحیح مسیر رشد و ارتقاء در شرکت

شرح:

با احترام اینجانب مفتخرم ۲۷ سال از بهترین سالهای عمرم را در خانواده بزرگ وزارت نیرو سپری نموده ام و تجربه ی خودم را جهت بهبود فرآیند در زمینه نحوه صحیح مسیر رشد و ارتقاء در شرکت به اشتراک می گذارم، باشد راه گشا گردد برای کارکنان جدید الاستخدام و
 اگر همکاری در رشته ای مانند مدیریت تحصیل کرده و بیش از نیمی از دوران خدمت خود را در بخش به ظاهر غیر مرتبط مانند دفتر فنی تخصصی و در پست فنی مشغول انجام وظیفه باشد و از محضر همکاران با تجربه و کاربرد بیاموزد و تلاش کند تا در کاری که سالها عمر و جوانی اش را گذاشته تا پیشرفت نماید و با توجه به توانمندی های او از طرف مدیر و معاون مربوطه شایسته پیشنهاد پست فنی به امور محترم مالی داده می شود متاسفانه با توجه به عدم ارتباط رشته تحصیلی اش با کاری که انجام می دهد پس از مطرح شدن در کمیته های سرمایه انسانی و انتصابات بدون در نظر گرفتن بخشنامه ی وزات نیرو احتساب ۵ سال تجربه کار کردن در شغل را برای کمک به همکاران ابلاغ نموده فقط به دلیل نداشتن شرایط احراز پست (انطباق مدرک) پیشنهاد رد می شود و علیرغم سال ها تلاش و زحمتی که کشیده مسیر شغلی اش دچار رکود شده و نمیتواند رشد نماید و این موضوع موجب می شود دچار روزمرگی گردد حال این نکته هم قابل توجه است که برخی از همکاران که با فرد مورد نظر شرایط یکسان دارند، دارای وضعیت متناقضی هستند و دارای پست می باشند این سوال برایش پیش می آید اگر قانون است چرا برای همه یکسان اجرا نمی شود.

نتایج / دستاوردها و مخاطبان:

مخاطب: امور محترم مالی و پشتیبانی و منابع انسانی (امور محترم کارکنان) می باشد و نتیجه می گیریم اگر از ابتدا همکاری شرایط احراز شغلی را نداشت فرد را ملزم نمایند که در جایی انجام وظیفه نمایند که مرتبط با رشته تحصیلی اش باشد تا بتواند در آینده در کنار کسب تجربه و یادگیری مهارت شغلی شان ارتقاء یابند و دستاورد آن زمینه ساز رشد و تعالی افراد می باشد و دیگران نیز وقتی بدانند در یک سازمان عدالت محور و مبتنی بر شایسته سالاری کار می کنند این امر به صورت یک فرهنگ سازمانی مثبت نهادینه می شود و همگان می دانند که اگر از ابتدا در مسیر درست قرار گیرند در نهایت می توانند به رشد و تعالی برسند و حقی از کسی تضییع نمی گردد.

زمان و مکان (امکان پیاده سازی در شرکت):

زمان: بدو استخدام
 مکان: امور محترم کارکنان (براساس قوانین و مقررات اداری)

منابع و مراجع / پیشنهاد برای مطالعه بیشتر:

تاریخ و امضاء